

能登森林組合 行動計画

女性の技能職員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日

○目標

目 標：女性技能職員を3人から5人以上にする。

○取組内容・実施期間

取組内容：女性が現場で働きやすいような環境整備を行う

令和4年4月～現在、技能職員として働いている女性3名にヒアリングを実施

令和4年6月～支所長にヒアリング結果等による女性を配属する上での課題について周知

令和4年9月～ヒアリング結果を踏まえて、業務改善や意識改善を促す提案を行う

取組内容：女性が活躍できる職場であることについて求職者に向けた積極的広報を行う

令和4年4月～技能系の女性の応募を増やすため、求人情報の内容を見直し、改定する。

令和4年6月～高校・大学等での学生向け説明会の実施をめざし内容を検討

令和4年10月～女子学生を対象とした現場見学を開催する