

能登森林組合次世代育成支援 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：希望する労働者に対する勤務地の異動等を図る。

<対策>

- 令和5年 4月～ 子育て、介護が必要な従業員へのアンケート調査、検討開始
- 令和5年12月～ アンケート調査をもとに配置転換等を実施

目標2：教育手当の継続と充実を図る。

<対策>

- 令和5年4月～ 従業員へのアンケート調査、検討開始
- 令和6年4月～ 制度の拡充、社内掲示などによる従業員への周知

目標3：地域の小中学生を対象に子供参観日を実施する。

<対策>

- 令和5年4月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- 令和5年9月～ 関係機関、学校との連携
- 令和6年4月～ 参観日の実施、次回に向けての検討

目標4：次世代の若者が働きやすい職場環境の構築を図る。

<対策>

- 令和5年4月～ 中高教育機関へのアンケート調査、検討開始
- 令和6年4月～ 学生および若年求職者に対するインターシップ等の職業体験機会の提供